



CONSEIL DE L'EST POUR L'INNOVATION DE LA MAIN D'ŒUVRE

RECONNAISSANCE DES TERRITOIRES TRADITIONNELS

Nous reconnaissons avec gratitude et respect, que notre bureau est situé sur les territoires traditionnels Audenaunee Mohawk. Nous reconnaissons les importantes contributions des peuples autochtones pour préserver les terres qui nous entourent.

Tout ce que vous devez savoir sur
Votre marché du travail local

BULLETIN

NUMÉRO 1 | MARS 2024

CE QUE VOUS TROUVEREZ ICI

Un mot du directeur général
À quoi s'affaire le Conseil?
Article vedette - Un bref historique du
Conseil du travail de Kingston et du district
Données de l'IMT pour la région de
Frontenac et Leeds-Grenville
Contributions des chambres de commerce
et organismes de développement
économique
Mise à jour sur les agences d'Emploi Ontario
Des choses à savoir
Liens vers nos partenaires communautaires

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Frank O'Hearn Directeur
général



Bonjour tout le monde.
Salutations du conseil d'administration et du personnel du Conseil de l'Est pour l'innovation de la main-d'œuvre. Nous souhaitons à tous le meilleur à l'approche du printemps 2024. Nous anticipons avec plaisir la continuation

de ce bulletin et de nos services d'assistance en matière d'information sur le marché du travail pour nos citoyens alors que nous commençons un nouvel exercice financier. Notre bureau vous encourage également à consulter notre plus récent rapport sur la planification du marché du travail, maintenant affiché sur notre site Web : <https://www.workforcedev.ca/>

La température est certainement belle à l'approche du printemps 2024 et c'est ce dont parle tout le monde. Du beau temps pour un congé dans notre belle région! Les producteurs locaux de sirop d'érable toutefois ne sont peut-être pas très heureux de ce type de température qui peut nuire à la montée de sève (d'érable). On verra... C'est Mère nature qui est aux commandes.

Une éclipse solaire traversera la région le 8 avril 2024 à 14h04. Elle durera deux heures et demie. Selon les commentaires du secteur hôtelier, il y a un intérêt marqué de la part des touristes qui visiteront notre région pour observer une éclipse totale. On nous informe que notre communauté de chambres d'hôtes profite d'une hausse de réservations en raison de ce phénomène tout à fait unique. Notre objectif est de favoriser une main-d'œuvre robuste! Pour y arriver, de l'information sur le marché du travail précise et actuelle est un élément essentiel.

Aperçu du marché du travail

La Covid-19 et son impact continu sur notre économie locale et notre main-d'œuvre semblent s'effacer lentement pour donner lieu à de nouvelles opportunités. Un certain nombre de bureaux d'Emploi Ontario dans notre région connaissent une activité accrue face à leurs services et bon nombre s'affairent maintenant à l'organisation et la promotion des salons de l'emploi en personne. Ces activités sont rafraîchissantes car l'environnement de la Covid ne permettait pas ce type de sensibilisation. Il y a eu quelques salons de l'emploi mais la plupart étaient sous forme électronique et non en personne. On pourrait penser que ce type de sensibilisation électronique s'adressait aux clients ferrés en informatique, entre autre, qui disposaient des outils nécessaires pour accéder à ces salons de l'emploi. Les clients sans ordinateur dont les connaissances informatiques sont limitées s'en trouvaient en fait exclus. Un certain nombre de clients ont besoin d'une formation de base en informatique et seraient considérés comme étant défavorisés. La littératie informatique continue d'être un problème pour bon nombre de nos citoyens.

Les besoins de main-d'œuvre de notre communauté d'employeurs sont toujours présents et évidents dans tous les secteurs (hôtellerie, soins de santé, métiers spécialisés). Les besoins n'ont pas diminué et sont clairement visibles dans le nombre d'offres d'emploi. Selon certains bureaux d'Emploi Ontario, de nombreux employeurs auraient reçu beaucoup de curriculums vitae et de candidats potentiels parmi lesquels puiser pendant la pandémie et qu'ils fouillent dans ces dossiers pour trouver des travailleurs présentement - un raisonnement certainement logique.

Il est à noter que le recours aux étudiants étrangers au sein du secteur hôtelier a eu des résultats très positifs pour bon nombre de nos

employeurs au cours de la dernière année. Les agences de services d'emploi nous ont informés qu'une partie des travailleurs des aires de restauration dans les centres d'achat, des restaurants, des hôtels, etc., de notre région (Kingston, Brockville) constitue un nombre important d'étudiants étrangers. Sans que des données soient disponibles sur ce sujet spécifique concernant le nombre d'étudiants, nous pouvons signaler qu'environ 44 % des emplois du tourisme sont des emplois qui soutiennent l'alimentation et l'hébergement. Ces étudiants ont envie de travailler et sont motivés à le faire. La réduction des visas d'étudiants étrangers et des heures de travail aura un impact négatif sur la disponibilité des travailleurs pour ce secteur.

Un bureau a souligné qu'un certain nombre de personnes âgées se présentent dans leurs bureaux pour demander du soutien ou un emploi à temps partiel ou à temps plein, en raison d'un grand besoin financier à la suite de l'augmentation du coût de la vie au jour le jour. Il est regrettable qu'il n'existe aucun programme spécifique pour aider notre population de travailleurs âgés. Cependant, cette situation a un côté positif, notamment la disponibilité de cette population âgée à travailler qui aidera certainement un certain nombre d'employeurs désireux de recruter un travailleur mûr et motivé.

En résumé - comme chacun le sait, nos principaux défis et opportunités sont : Les pénuries de main-d'œuvre et le manque de chercheurs d'emploi qualifiés - plus grandes dans les secteurs des soins de santé, des métiers spécialisés et des secteurs de l'hôtellerie et du tourisme.

- La disponibilité de logements abordables.
- Le transport
- Les services de garde d'enfants
- Les défis de santé mentale

À QUOI S'AFFAIRE LE CONSEIL?

Rapport de la Planification du marché du travail local

Une présentation des points saillants du Rapport de PMTL a été faite le 13 décembre 2023 par Sandra Wright. Le conférencier invité était Theo Grahm qui a parlé des défis et des opportunités pour les petites entreprises. Le Rapport de la PMTL a été envoyé au ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences, est téléchargé sur notre site Web et a été distribué dans la communauté en février 2024.

Développement de la main-d'œuvre

Voici le dernier bulletin de nouvelles pour l'exercice financier actuel. Le Conseil continuera d'organiser les réunions du comité du réseau de l'emploi. Il est à noter que le Conseil de l'Est pour l'innovation de la main-d'œuvre invitera les commentaires de la communauté pour le bulletin.

Engagement des employeurs

Le Bureau d'assistance sur l'information sur le marché du travail (IMT) est un outil offert au public pour répondre aux questions concernant votre région locale. Le CEIM a embauché un consultant local en information sur le marché du travail pour répondre directement à vos questions. Notre service d'assistance sur l'IMT peut répondre à des questions telles que :

- Quelles compétences sont demandées dans ma région?
- Quelle est la démographie des travailleurs dans ma région?
- Quelle est la demande pour mon métier?
- Quelle est la répartition des industries dans ma région?

Nous donnons des réponses aux questions concernant les tendances économiques, les répartitions industrielles et professionnelles, la démographie par rapport aux rémunérations et bien plus encore.

Pour poser une question, cliquez ici [Service d'assistance IMT – Demander au spécialiste](#)



Jobs Tool 2020-2023

L'application Jobs Tool est disponible sur notre site Web à : www.workforcedev.ca

Cette ressource présente l'ensemble des emplois dans la région accompagnés de renseignements complémentaires.

Des vidéos de carrières potentielles. Allez à notre site Web pour visionner les vidéos de carrières dans notre région.

<https://www.workforcedev.ca/career-videos/>

Salons de l'emploi

Nous avons participé aux foires afin de diriger les chercheurs d'emploi vers le site Web pour qu'ils posent des questions sur la disponibilité de certains emplois et sur les secteurs dans la région de Leeds-Grenville. Les deux salons de l'emploi ont attiré un grand nombre d'employeurs et de chercheurs d'emploi. Nous prévoyons de participer davantage à ce type d'événements.

ARTICLE VEDETTE - UN BREF HISTORIQUE DU CONSEIL DU TRAVAIL DE KINGSTON ET DU DISTRICT *de Doug Nesbitt*

Les origines du Conseil du travail de Kingston et du district remontent à 1894 avec la création du Conseil des métiers et du travail (CMT). Celui-ci s'est formé pendant une nouvelle ère d'industrialisation qui s'est poursuivie jusqu'au déclenchement de la Première Guerre mondiale. Le CMT disposait d'une salle au centre-ville de Kingston où les travailleurs pouvaient se réunir et discuter de questions communes, notamment comment obtenir de meilleurs salaires, la reconnaissance syndicale et l'amélioration des conditions de travail. Le comité d'arbitrage du CMT a joué un rôle important au cours de cette période pour régler des différends, tels que le lock-out controversé des chemins de fer de 1901. De nouvelles traditions ont été établies, notamment les défilés annuels de la fête du Travail pour soutenir les « candidats travaillistes » aux élections du conseil municipal. La force du premier CMT a culminé en 1919 lorsque sa menace d'une grève de solidarité à l'échelle de la ville a contribué à mettre fin à une grève amère menée par les ouvrières de la filature de coton appartenant à la puissante entreprise Dominion Textile.

Le chaos économique et le chômage ont affaibli le CMT pendant l'entre-deux-guerres. Cela a changé avec le déclenchement de la Seconde Guerre mondiale. De nouveaux « syndicats industriels » ont été formés dans la nouvelle usine ALCAN, la Canadian Locomotive Company, DuPont et d'autres industries liées à la guerre. Les relations du CMT avec les nouveaux syndicats industriels, comme les Métallos et les United Electrical Workers, ont été semées de difficultés juridictionnelles et politiques jusqu'à la formation du Congrès du travail du Canada (CTC) en 1956. Réorganisé sous le nom de Conseil du travail de Kingston en 1956, il commença à s'affirmer à Kingston sur les questions des services d'utilité publique appartenant à la municipalité, des initiatives de sécurité publique, des installations de loisirs locales et du contrôle des loyers.

Au cours des années 1950 et 1960, le syndicalisme du secteur public s'est renforcé. Le Conseil du travail a soutenu trois grèves illégales d'employés municipaux entre 1952 et 1961. Avec l'appui des conseillers du travail, la Ville de Kingston a finalement accepté de reconnaître le syndicat des travailleurs municipaux et de négocier avec lui bien des années avant qu'une loi provinciale de 1966 n'oblige les municipalités et les conseils scolaires à le faire.

Entre la fermeture de la Canadian Locomotive Company en 1969 et l'importante réduction des effectifs de l'ALCAN dans les années 1980, la désindustrialisation a transformé le caractère et la composition du Conseil du travail de Kingston et du district (CTKD), dont le nom avait changé. Les syndicats du secteur privé ont décliné à mesure que le syndicalisme du secteur public s'est développé. En conséquence, une nouvelle génération de femmes dirigeantes a émergé, et Madeleine Anderson, une employée municipale, a été élue première femme présidente du CTKD en 1974.

Les nouvelles initiatives de cette époque comprenaient le soutien aux chômeurs et des nouvelles initiatives de coopératives d'habitation. Au milieu des années 1980, le CTKD a mené une campagne animée contre l'accord de libre-échange entre les États-Unis et le Canada. Quelques années plus tard seulement, le CTKD a lancé sa plus grande campagne politique jamais vue contre les mesures d'austérité mises en œuvre par le gouvernement provincial du premier ministre Mike Harris. Cela comprenait une « Journée d'action communautaire » le 8 juin 1998, qui impliquait une grève politique d'une journée chez tous les principaux employeurs de Kingston et plus de dix mille personnes marchant dans le centre-ville.

Depuis les années 1990, le CTKD a continué à organiser d'importants programmes éducatifs syndicaux, à impliquer le gouvernement municipal, à défendre les services et les actifs publics contre la privatisation et les coupes budgétaires, et à envoyer des délégations et des représentants pour faire pression ou participer au gouvernement et aux organismes sanctionnés par le gouvernement, tels que le Conseil de l'Est pour l'innovation de la main-d'œuvre. Le CTKD continue d'organiser et de promouvoir le soutien aux grévistes et aux campagnes d'accréditation syndicale.



DONNÉES DE L'IMT POUR LA RÉGION DE FRONTENAC ET LEEDS-GRENVILLE

Vous trouverez ci-dessous un rapport sommaire qui inclut des données, de l'IMT et des statistiques. Il s'agit d'un aperçu du Rapport de PMTL – des renseignements très utiles. Cette brochure ainsi qu'une autre pour la région de Frontenac et la région de Leeds-Grenville seront disponibles sur notre site Web.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES : 2023 À 2028

Perspectives professionnelles pour la région du CEIM

Profession de la CNP	Emplois 2023	Emplois 2028	Variation	Variation en %
0 - Professions législatives et de haute direction	408	426	17	4,3%
1 - Affaires, finance et administration	20 379	21 376	997	4,9%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	9 828	10 491	663	6,7%
3 - Secteur de la santé	13 947	15 587	1 640	11,8%
4 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	21 035	22 210	1 175	5,6%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	2 240	2 364	123	5,5%
6 - Vente et services	34 266	35 902	1 636	4,8%
7 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	19 494	21 244	1 749	9,0%
8 - Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 936	2 154	218	11,2%
9 - Fabrication et services d'utilité publique	5 677	5 948	271	4,8%
X - Emplois non classés	2 420	2 580	160	6,6%
Total des emplois selon la profession	131 631	140 282	8 651	6,6%

Source : Lightcast Q3, 2023 (Industries avec employés)
Les totaux ne sont peut-être pas exacts parce que les chiffres ont été arrondis.

Une croissance de l'emploi est attendue dans toutes les professions de la région du CEIM de 2023 à 2028.

Les trois (3) secteurs professionnels avec les plus fortes d'emploi projetées en 2028 sont :

- Vente et services (35 902),
- Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (22 210), et
- Affaires, finance et administration (21 376)

Scannez ici pour plus d'informations sur les rapports LLMP.



Scannez ici pour accéder au service d'assistance LMI – pour poser vos questions sur l'IMT



PERSPECTIVES DE L'INDUSTRIE : 2023 À 2028

Perspectives de l'industrie – Région du CEIM

Industrie du SCIAN	Emplois 2023	Emplois 2028	Variation	Variation en %
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 025	1 066	41	4,0%
21 - Extraction minière, exploitation en carrières, et extraction de pétrole et de gaz	43	31	(12)	-28,3%
22 - Services publics	678	691	13	1,9%
23 - Construction	7 238	7 405	167	2,3%
31-33 - Fabrication	9 680	10 396	716	7,4%
41 - Commerce de gros	3 914	4 016	101	2,6%
44-45 - Commerce de détail	15 045	15 206	161	1,1%
48-49 - Transport et entreposage	4 509	5 166	657	14,6%
51 - Industrie de l'information et industrie culturelle	1 218	1 118	(100)	-8,2%
52 - Finance et assurances	2 872	3 010	139	4,8%
53 - Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 169	2 339	169	7,8%
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	5 592	6 080	487	8,7%
55 - Gestion de sociétés et d'entreprises	190	212	23	12,0%
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	6 026	6 813	787	13,1%
61 - Services d'enseignement	15 797	16 776	979	6,2%
62 - Soins de santé et assistance sociale	21 405	23 706	2 301	10,8%
71 - Arts, spectacles et loisirs	1 932	1 970	39	2,0%
72 - Services d'hébergement et de restauration	11 846	13 135	1 289	10,9%
81 - Autres services (sauf les administrations publiques)	3 594	3 713	119	3,3%
91 - Administrations publiques	14 429	14 841	412	2,9%
X0 - Emplois sans classification	2 420	2 580	160	6,6%
Total des emplois dans l'industrie	131 622	140 271	8 649	6,6%

Source : Lightcast Q3, 2023 (Industries avec employés)
Les totaux ne sont peut-être pas exacts parce que les chiffres ont été arrondis.

Une croissance de l'emploi est attendue dans toutes les industries de la région du CEIM excepté dans l'industrie de l'information et industrie culturelle et de l'extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz.

Les trois (3) secteurs industriels avec les plus fortes d'emploi projetées en 2028 sont :

- Soins de santé et assistance sociale (23 706)
- Services d'enseignement (16 776), et
- Commerce de détail (15 206)



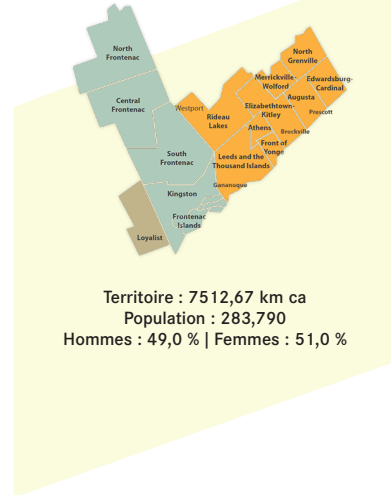
Frank O'Heam, Directeur exécutif
21A, rue Mill,
Grenville (Ontario) K7G 2L5
Tél. : 613 382-7462 | Téléc. : 613 382-1172
frank@eastworkforce.ca | workforce.ca



EASTERN WORKFORCE
INNOVATION BOARD

À l'appui d'une main-d'œuvre solide

Rapport sur la planification du marché du travail Local (PMTL) Points Forts 2023-24 Avril 2024



Ce projet d'emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et du gouvernement de l'Ontario.

EMPLOYMENT ONTARIO **EMPLOI ONTARIO**

FAITS DÉMOGRAPHIQUES

FAITS DÉMOGRAPHIQUES

Change first paragraph to : En 2021, la population de la région du CEIMO était de 283,790 comparativement à 267,992 en 2016. Ceci représente une augmentation de 15,800 (5,9 %) de la population depuis le recensement de 2016. En comparaison, la province d'Ontario et du Canada, soit connu une hausse démographique de 5,5 % et 5,2% respectivement.

Âge médian de la population

Région	Âge médian 2016	Âge médian 2021	Variation
Leeds-Grenville	49,3	50,8	1,5
Frontenac	43,6	43,2	-0,4
Loyalist	44,8	45,2	0,4
Ontario	41,3	41,6	0,3
Canada	41,2	41,6	0,4

Source : Données démographiques du recensement de 2016 et 2021, Statistique Canada

Ces données indiquent que la main-d'œuvre et la population de la région du CEIMO sont plus âgées que celles de l'Ontario et le Canada. Elles indiquent également que la population de la région du CEIMO a connu une croissance positive.

INCOME

Revenu médian total annuel selon le genre (2020)

Revenu médian	2020		Variation (Femmes c Hommes)	Variation en % (Femmes c Hommes)	
	Total	Hommes			Femmes
Loyalist Township	46 400\$	51 600\$	41 600\$	-10 000	-19,4%
Frontenac	42 000\$	46 400\$	38 800\$	-7 600	-16,4%
Leeds-Grenville	41 600\$	46 800\$	37 600\$	-9 200	-19,7%
Ontario	41 200\$	46 000\$	37 200\$	-8 800	-19,1%

Source : Statistique Canada - Recensement de 2021 - Revenu total médian par bénéficiaire, 2020

Il y a toujours une différence significative dans les revenus moyens entre les sexes, les hommes gagnant beaucoup plus que les femmes.

Le revenu total médian dans la région du CEIMO est plus élevé que celui de l'Ontario. Les hommes à la fois de la région du CEIMO et de l'Ontario ont des revenus significativement plus élevés que ceux des femmes. La région du CEIMO déclare un revenu plus élevé pour tant les hommes que les femmes comparativement à ceux des hommes et des femmes de l'Ontario.

TENDANCES ET DÉFIS CLÉS

Les défis communs du marché du travail ont été regroupés et résumés dans les cinq (5) catégories suivantes. Non nombre de ces défis sont similaires à ceux des années précédentes.

1. Main-d'œuvre
2. Éducation/formation
3. Société
4. Économie
5. Infrastructure

1. Main-d'œuvre

- Des pénuries de main-d'œuvre ont été identifiées dans de nombreux secteurs industriels.
- Difficulté à retenir le personnel – en raison de l'augmentation des possibilités d'emploi et de la diminution de l'offre de main-d'œuvre
- Préoccupations persistantes concernant l'éthique professionnelle des travailleurs – manque de motivation, absentéisme accru, manque de dévouement et de loyauté
- Confronté à une main-d'œuvre vieillissante, ainsi qu'à la difficulté de trouver de jeunes travailleurs possédant les compétences et/ou l'expérience nécessaires
- Difficultés à attirer et retenir les talents dans les zones rurales
- Retards dans les approbations d'immigrants et lenteur de la reconnaissance des titres de compétences des nouveaux arrivants
- Les employeurs doivent respecter l'équilibre travail-vie personnelle des employés

2. Éducation/formation

- Continuer d'augmenter l'apprentissage des métiers spécialisés dans les écoles secondaires
- Alphabétisation et compétences de base – besoin continu de ces compétences, en particulier en communication
- Les travailleurs ont besoin de littératie numérique
- Les nouvelles recrues manquent de compétences générales/d'employabilité, notamment en service à la clientèle, communications, résolution de conflits, gestion du temps.
- S'assurer que les programmes postsecondaires correspondent aux besoins du marché du travail local
- Besoin de recyclage/perfectionnement à court terme et en pré-emploi
- Fourbir des incitatifs à la formation en cours d'emploi pour les employeurs

3. Société

- La toxicomanie et la santé mentale sont toujours des obstacles à l'emploi ou ont un impact négatif sur la productivité.
- Pauvreté – vivre dans la pauvreté entraîne une mauvaise santé, un manque d'accès à l'emploi et aux ressources
- Impact de l'isolement et des comportements abusifs dans les foyers

4. Économie

- Inquiétudes face aux incertitudes de l'économie
- Taux d'inflation – qui entraînent une hausse de prix des biens

- pour les consommateurs même si les taux ont baissé
- Des taux d'intérêt élevés qui limitent considérablement les grosses dépenses mais qui créent également des difficultés financières pour ceux qui doivent renouveler leur hypothèque
- Prix de l'essence toujours élevés et fluctuants
- Préoccupation quant aux répercussions pour le Canada du déclin des économies mondiales et d'autres facteurs

5. Infrastructure

- Manque de logements disponibles et abordables pour les résidents locaux et du logement adéquat pour attirer et retenir les migrants dans la région. Bien que les prix de l'immobilier se stabilisent, la hausse des taux d'intérêt a un effet dissuasif sur les nouveaux achats et le problème de disponibilité demeure.
- Pénurie de garderies disponibles et abordables pour soutenir les travailleurs et à encourager d'autres (généralement des femmes) à réintégrer le marché du travail. L'Ontario a signé l'entente du Programme national de garde d'enfants, mais certaines agences ne concluent pas d'ententes en raison de la paperasse requise et de la forte demande pour les places existantes et les clients prêts à payer les tarifs en vigueur.
- Bien qu'il y ait des améliorations, il y a toujours un manque d'accès à la technologie et à la connectivité à large bande, en particulier dans les zones rurales.
- Manque de transport (accès à un véhicule, permis de conduire ou transport en commun), particulièrement dans les zones rurales ou dans les endroits où les chantiers sont éloignés des circuits de transport en commun. Les transports en commun n'arrivent pas toujours à répondre aux horaires des travailleurs.

LE PLUS

Le tableau ci-dessous indique les points saillants de quelques tendances positives.



CONTRIBUTIONS DES CHAMBRES DE COMMERCE ET DES ORGANISMES DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

KEDCO

KINGSTON ECONOMIC DEVELOPMENT COMMISSION

Événement de curling et de réseautage pour les jeunes professionnels de Kingston

L'heure est à la patinoire et au réseautage pour cet événement de curling à l'intention des jeunes professionnels de Kingston!

Faites vibrer la patinoire et tissez des liens solides lors de l'événement de curling et de réseautage des jeunes professionnels de Kingston! Voici votre chance de tirer le meilleur de l'hiver et de développer des relations pendant un match de curling, un sport canadien bien apprécié... [Obtenir des billets](#)

Date : Le mercredi 20 mars 2024
Heure : 17h30 – 20h30
Lieu : Royal Kingston Curling Club, 130 chemin Days, Kingston, ON
Coût : 20,00 \$ – 32,00 \$

DÉCOUVREZ LES SECRETS POUR RÉUSSIR LA VENTE DE VOTRE ENTREPRISE!

Vous êtes propriétaire d'une entreprise et vous envisagez une stratégie de sortie? Joignez-vous à nous pour un événement stimulant qui démystifiera le processus de vente de votre entreprise. Points saillants de la séance : le dévoilement d'une stratégie de sortie; savoir vous y trouver dans le labyrinthe d'options; transition intergénérationnelle, transition vers des employés clés ou un tiers stratégique. Idées sur l'évaluation d'entreprise : Comprendre les méthodes utilisées pour déterminer le prix. [Obtenir des billets](#)

Date : Le jeudi 21 mars 2024
Heure : 9h00 – 10h30
Lieu : Webinaire anonyme
Coût : Gratuit

CHAMBRE DE COMMERCE DE BROCKVILLE ET DU DISTRICT

PETIT-DÉJEUNER DU MAIRE 2024

Le maire Jeff Shaver vous invite cordialement au petit-déjeuner annuel du maire du canton d'Augusta où lui et ses invités feront le point sur le développement économique au sein du canton et ses environs.

Le thème de cette année sera « Réver, Oser, Livrer ».

Date : Le vendredi 22 mars 2024
Heure : 7h30
Lieu : Centre communautaire Roebuck, 7024 ch. de comté 18, Spencerville
Coût : 20 \$ par personne. Il est possible de payer l'entrée/le petit-déjeuner au bureau du canton (3560, chemin de comté 26) par chèque, carte débit, en argent comptant. L'entrée/le petit-déjeuner peut également être payé par virement électronique en envoyant un courriel à tax@augusta.ca (assurez-vous de mentionner dans le courriel votre nom et qu'il s'agit du paiement du petit-déjeuner du Maire).
Aucun paiement ne sera accepté à la porte.

IMPORTANT : Pour que votre inscription soit complète, vous devez remplir le formulaire et soumettre votre paiement avant le 14 mars 2024. Dès que le paiement est reçu, un courriel pour confirmer votre inscription vous sera envoyé.

Cliquez sur le lien pour vous inscrire : <https://augusta.ca/business-growth/nomic-development-2/mayors-breakfast-2024/>

JOIGNEZ-VOUS À NOUS POUR ACCUEILLIR NOTRE NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION!

La réunion comprendra un rapport du président, un rapport financier, nos réalisations en 2023 et les perspectives pour 2024.

Cérémonie de reconnaissance spéciale - « Prix d'excellence pour l'ensemble de ses réalisations en affaires » et nouveau en 2024 « Prix d'excellence pour l'ensemble des réalisations en matière de bénévolat »

Date : Le mercredi 27 mars 2024
Heure : Inscription et réseautage : 8h00 à 8h30
Petit-déjeuner à commencer à 8h30
Réunion de l'AGA : début à 9h00
Remise du « Prix d'excellence pour l'ensemble de ses réalisations en affaires 2024 » : 10h
Nouveau en 2024 : Remise du « Prix d'excellence pour l'ensemble des réalisations en matière de bénévolat » : 10h30
Lieu : Brockville Country Club, 1548, rue King, Brockville, ON
Coût : 39,00 \$ (plus TVH) pour les membres et 44,00 \$ (plus TVH) pour les non-membres

Veuillez indiquer si vous avez des besoins alimentaires particuliers. La pré-inscription est requise au plus tard le vendredi 15 mars. Les annulations après le 15 mars et les non-présentations seront facturées.

BUREAU DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DES COMTÉS UNIS DE LEEDS-GRENVILLE SALON PRINTANIER DE L'HABITATION ET DU COMMERCE DE PRESCOTT

Présenté par des professionnels agréés de l'Ontario.

Opportunités de ventes et de commandites offertes aux entreprises.

Date : Du jeudi 21 mars 2024 au samedi 23 mars 2024
Heure : Jeudi et vendredi : 15h00 à 20h00; Samedi de 9h00 à 14h00
Lieu : Centre communautaire Leo Boivin, 444 rue Prince, Prescott, ON
Coût : 3 \$ par personne
5 \$ par couple
Gratuit pour les enfants de moins de 12 ans

www.oapevents.ca

MISE À JOUR DES AGENCES D'EMPLOI ONTARIO

ACFOMI

UN CV AVEC IMPACT

Les tendances changent, tout comme la perception des CV. Aujourd'hui, les employeurs considèrent de plus en plus le CV comme un outil promotionnel, grâce auquel le candidat « se vend », plutôt que comme simple document pour résumer son parcours professionnel. Le temps consacré à la lecture d'un CV est très limité; il est donc important que les informations présentées soient judicieuses et précises pour en maximiser l'impact.

Résumé du contenu de l'atelier

- Création du CV du début à la fin, en français et en anglais
- Rédaction d'un résumé cohérent des qualifications
- Rédaction de phrases d'action pour capter l'attention des employeurs
- Rédiger des explications claires et concises de l'expérience de travail
- Choisir le style de CV le mieux adapté aux besoins actuels des participants

Date : Tuesday, April 2, 2024
Heure : 15:00 - 16:00

KEYS

SALON DE L'EMPLOI - SALON DE L'EMPLOI ANNUEL DE KEYS

Le plus grand salon de l'emploi de Kingston. Entrée libre. L'inscription n'est pas nécessaire pour assister au Salon de l'emploi. Mais en vous inscrivant, vous recevrez de nombreux avantages comme une liste des employeurs qui embauchent, un curriculum vitae professionnel, accès gratuit à une imprimante et des conseils pour vous préparer au salon de l'emploi et vous démarquer de la foule.

Date : Le mardi 9 avril 2024
Heure : 11h00 à 16h00
Lieu : Portsmouth Olympic Harbour
Coût : Gratuit

DES CHOSES À SAVOIR

North Grenville lance le transport en commun. La forme de transport en commun de la municipalité, appelée Ngtransit, a été lancée en janvier dans le but de desservir la population en croissance rapide de la région. « Après de vastes consultations auprès d'experts en transport rural, nous sommes ravis de lancer NGtransit afin de mieux répondre aux besoins d'un plus grand nombre de résidents et d'entreprises », a déclaré la mairesse Nancy Peckford dans un communiqué. L'autobus unique sera désormais accessible aux résidents qui voyageront n'importe où à l'intérieur des limites étendues de North Grenville, et sera disponible sur demande. La municipalité disposait auparavant d'un service de transport exclusivement destiné aux personnes âgées et aux personnes handicapées, mais le nouveau système sera la première option offerte au grand public à l'échelle de la municipalité.

Les séminaires d'entreprise se font une place dans la bibliothèque locale. Lorsque le bureau de développement des entreprises de la ville a décidé d'offrir tous les mois des séminaires sur les affaires gratuits et en personne, il était naturel de les organiser dans les bibliothèques locales. Rob Tamblin, directeur du développement commercial - petites et moyennes entreprises pour Kingston Economic Development, a déclaré que les succursales de la bibliothèque ont plus à offrir que de simples espaces communs. Tamblin s'est dit ravi que 15 personnes aient assisté à la séance du 28 décembre « Explorer l'entrepreneuriat » à la succursale centrale de la bibliothèque publique de Kingston Frontenac, sur la rue Johnson. Les séances auront lieu le dernier jeudi de chaque mois. « Améliorer votre présence numérique » aura lieu à la succursale Isabel Turner le deuxième mardi du mois. Parmi les sujets qui seront abordés lors des séminaires gratuits figurent la planification commerciale, les stratégies de marketing numérique, la gestion financière et les avancées technologiques.

Rose Wood a vu une opportunité lorsque le restaurant et le complexe Mazinaw Lakeside ont fermé leurs portes. Elle avait de l'expérience dans le secteur de la restauration à Denbigh, où Rose possédait une pizzeria il y a plusieurs années. C'était le bon moment pour se remettre dans la restauration, alors elle a signé un bail et a ouvert R + L Eatery en juillet. Le restaurant est situé à l'extrémité nord du lac Mazinaw, à environ 12 minutes de Cloyne et 18 minutes de Denbigh sur la route 41. « L'entreprise est bien sûr différente et implique d'établir des relations avec des groupes locaux et de répondre à leurs besoins. Mais des groupes comme Old Pharts, Mazinaw Powerline et les équipes hydroélectriques désirent tous un endroit pour se rencontrer et manger, et nous sommes heureux de faire affaire avec eux.

La clinique médicale de Brockville ferme ses portes. Trois mois seulement après son ouverture officielle, la clinique médicale Good Doctors de la pharmacie Leeds à Brockville a fermé ses portes. La pharmacie affirme que son entente avec Good Doctors, une entreprise privée qui fournit des services virtuels de médecins facturant le Régime d'assurance-maladie de l'Ontario (OHIP), a pris fin prématurément. La pharmacienne Thérèse Guirguis, propriétaire de Leeds Pharmacy avec son mari Tamer Badawy, a déclaré que c'était leur choix de mettre fin au partenariat et que plusieurs facteurs avaient conduit à cette décision difficile. L'essentiel, a-t-elle déclaré, est que la province a récemment annoncé la création d'une clinique de soins primaires à Mallorytown, une option qui, selon elle, servira mieux les patients.

George Tackaberry reçoit le prix d'excellence en affaires à vie. George Tackaberry, magnat de la construction et philanthrope d'Athens, est le plus récent récipiendaire du Lifetime Business Achievement Award de la Chambre de commerce de Brockville et du district. Mieux connu en tant

que fondateur et président de G. Tackaberry & Sons Construction Company Limited, George Tackaberry « s'est consacré à l'amélioration de la vie des autres grâce à ses efforts professionnels et personnels » ont déclaré les responsables de la Chambre dans leur communiqué. Ce prix, parrainé chaque année par la Société de développement communautaire des Mille-Îles, voit un comité indépendant de juges choisir un lauréat selon de multiples critères, notamment l'implication communautaire, le mentorat, l'impact économique, la création d'emplois, le bénévolat, la longévité et la générosité personnelle ou corporative.

Partenariat entre la Chambre et la ville pour offrir des coûts de transport réduits. Les employés de centaines d'entreprises locales auront accès à des laissez-passer de transport en commun à prix réduit grâce à un partenariat entre Kingston Transit et la Chambre de commerce du Grand Kingston. Le programme sera accessible à environ 18 000 employés. « Plus de 650 entreprises de Kingston membres de la Chambre bénéficieront désormais de cet avantage », a déclaré Karen Cross, PDG de la Chambre de commerce du Grand Kingston. « Le programme Employer Transpass offre une valeur significative aux employés et aux employeurs de Kingston et nous sommes heureux de conclure cet accord avec la Chambre de commerce. » Les employés intéressés à se joindre au programme doivent contacter la chambre de commerce pour s'inscrire.

Brockville embauche une nouvelle coordonnatrice du tourisme. Les responsables de la ville ont annoncé l'embauche de Kelly Brintnell, qui est expérimentée en tourisme, et sont enthousiasmés par ce qu'elle apportera à ce poste, a déclaré le maire Matt Wren dans un communiqué préparé. Brintnell a commencé à la ville en janvier. Dans leur annonce, les responsables de la ville affirment que, dans son rôle nouvellement défini, Brintnell « s'efforcera de créer et de faire évoluer des produits, des expériences et des services touristiques innovants pour le marché, apportant avec elle une richesse de connaissances dans le domaine du tourisme et de l'hôtellerie, acquises spécifiquement au sein des organisations du marketing de destination (DMO). »

Les étudiants de Kemptville aident les entreprises locales. Les élèves de l'école secondaire locale ont utilisé un projet de classe pour aider une entreprise locale à renforcer son plan de marketing. Une entreprise étudiante naissante de la North Grenville District High School a été créée dans le cadre d'une expérience d'apprentissage dans le monde réel (AMR) ce semestre et a fini par renforcer « de manière significative » la présence en ligne de l'entreprise locale Ben's BS Small Batch Barbeque Sauce, a déclaré l'Upper Canada District School Board dans un communiqué de presse. « C'était une excellente occasion de recevoir l'aide d'autres personnes dans mon entreprise », a déclaré Ben Macpherson, propriétaire de l'entreprise. La startup NG Knights Media Marketing a été créée en septembre par trois étudiants de 12e année inscrits dans le cours des technologies des communications. L'équipe, composée de Liam Steadman, Jacob Smith et Trinity Morrice, a conclu son projet initial avec une vidéo promotionnelle pour une construction locale d'Habitat for Humanity.

Après avoir contribué pendant plus de trois décennies à obtenir des fonds pour le développement économique de la région, Tom Russell nous tire sa révérence. La Société de développement communautaire des Mille-Îles a officiellement annoncé le départ à la retraite de son directeur général de longue date, qui devrait quitter ses fonctions vers la fin avril. Russell est également le plus récent citoyen de l'année de Brockville.

LIENS VERS NOS PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

Pour trouver nos partenaires communautaires, cliquez sur le lien ci-dessous qui vous dirige vers notre site Web <https://www.workforcedev.ca/community-partners/>



Le programme Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario
Les points de vue exprimés dans le présent document ne reflètent pas nécessairement ceux d'Emploi Ontario