

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES : 2023 À 2028

Perspectives professionnelles pour la région du CEIM

Profession de la CNP	Emplois 2023	Emplois 2028	Variation	Variation en %
0 - Professions législatives et de haute direction	408	426	17	4,3%
1 - Affaires, finance et administration	20 379	21 376	997	4,9%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	9 828	10 491	663	6,7%
3 - Secteur de la santé	13 947	15 587	1,640	11,8%
4 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	21 035	22 210	1 175	5,6%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	2 240	2 364	123	5,5%
6 - Vente et services	34 266	35 902	1 636	4,8%
7 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	19 494	21 244	1 749	9,0%
8 - Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 936	2 154	218	11,2%
9 - Fabrication et services d'utilité publique	5 677	5 948	271	4,8%
X - Emplois non classés	2 420	2 580	160	6,6%
Total des emplois selon la profession	131 631	140 282	8 651	6,6%

Source : Lightcast Q3, 2023 (Industries avec employés)
Les totaux ne sont peut-être pas exacts parce que les chiffres ont été arrondis.

Une croissance de l'emploi est attendue dans toutes les professions de la région du CEIM de 2023 à 2028.

Les trois (3) secteurs professionnels avec les plus fortes d'emploi projetées en 2028 sont :

- Vente et services (35 902),
- Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (22 210), et
- Affaires, finance et administration (21 376)

Scannez ici pour plus d'informations sur les rapports LLMP.



Scannez ici pour accéder au service d'assistance LMI – pour poser vos questions sur l'IMT



PERSPECTIVES DE L'INDUSTRIE : 2023 À 2028

Perspectives de l'industrie - Région du CEIM

Industrie du SCIAN	Emplois 2023	Emplois 2028	Variation	Variation en %
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 025	1 066	41	4,0%
21 - Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	43	31	(12)	-28,3%
22 - Services publics	678	691	13	1,9%
23 - Construction	7 238	7 405	167	2,3%
31-33 - Fabrication	9 680	10 396	716	7,4%
41 - Commerce de gros	3 914	4 016	101	2,6%
44-45 - Commerce de détail	15 045	15 206	161	1,1%
48-49 - Transport et entreposage	4 509	5 166	657	14,6%
51 - Industrie de l'information et industrie culturelle	1 218	1 118	(100)	-8,2%
52 - Finance et assurances	2 872	3 010	139	4,8%
53 - Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 169	2 339	169	7,8%
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	5 592	6 080	487	8,7%
55 - Gestion de sociétés et d'entreprises	190	212	23	12,0%
56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	6 026	6 813	787	13,1%
61 - Services d'enseignement	15 797	16 776	979	6,2%
62 - Soins de santé et assistance sociale	21 405	23 706	2 301	10,8%
71 - Arts, spectacles et loisirs	1 932	1 970	39	2,0%
72 - Services d'hébergement et de restauration	11 846	13 135	1 289	10,9%
81 - Autres services (sauf les administrations publiques)	3 594	3 713	119	3,3%
91 - Administrations publiques	14 429	14 841	412	2,9%
X0 - Emplois sans classification	2 420	2 580	160	6,6%
Total des emplois dans l'industrie	131 622	140 271	8 649	6,6%

Source : Lightcast Q3, 2023 (Industries avec employés)
Les totaux ne sont peut-être pas exacts parce que les chiffres ont été arrondis.

Une croissance de l'emploi est attendue dans toutes les industries de la région du CEIM excepté dans l'industrie de l'information et industrie culturelle et de l'extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz.

Les trois (3) secteurs industriels avec les plus fortes d'emploi projetées en 2028 sont :

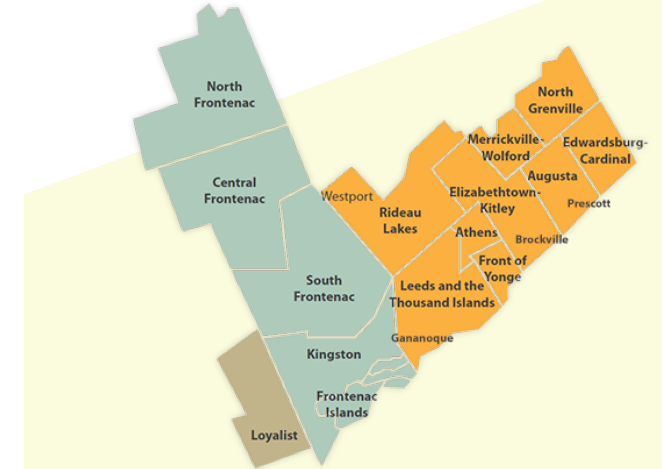
- Soins de santé et assistance sociale (23 706)
- Services d'enseignement (16 776), et
- Commerce de détail (15 206)



Frank O'Hearn, Directeur exécutif
21A, rue Mill,
Gananoque (Ontario) K7G 2L5
Tél. : 613 382-7462 | Téléc. : 613 382-1172
frank@workforcedev.ca | workforcedev.ca



Rapport sur la planification du marché du travail Local (PMTI) Points Fortsa 2023-24 Avril 2024



Territoire : 75 12,67 km ca
Population : 283,790
Hommes : 49,0 % | Femmes : 51,0 %

Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et du gouvernement de l'Ontario.

**EMPLOYMENT
ONTARIO**

**EMPLOI
ONTARIO**

FAITS DÉMOGRAPHIQUES

FAITS DÉMOGRAPHIQUES

Change first paragraph to : En 2021, la population de la région du CEIMO était de 283,790 comparativement à 267,992 en 2016. Ceci représente une augmentation de 15,800 (5,9 %) de la population depuis le recensement de 2016. En comparaison, la province d'Ontario et du Canada, soit connu une hausse démographique de 5,5 % et 5,2% respectivement.

Âge médian de la population

Région	Âge médian 2016	Âge médian 2021	Variation
Leeds-Grenville	49,3	50,8	1,5
Frontenac	43,6	43,2	-0,4
Loyalist	44,8	45,2	0,4
Ontario	41,3	41,6	0,3
Canada	41,2	41,6	0,4

Source : Données démographiques du recensement de 2016 et 2021, Statistique Canada

Ces données indiquent que la main-d'œuvre et la population de la région du CEIMO sont plus âgées que celles de l'Ontario et le Canada. Elles indiquent également que la population de la région du CEIMO a connu une croissance positive.

INCOME

Revenu médian total annuel selon le genre (2020)

Revenu médian	2020			Variation (Femmes c Hommes)	Variation en % (Femmes c Hommes)
	Total	Hommes	Femmes		
Loyalist Township	46 400\$	51 600\$	41 600\$	-10 000	-19,4 %
Frontenac	42 000\$	46 400\$	38 800\$	-7 600	-16,4 %
Leeds-Grenville	41 600\$	46 800\$	37 600\$	-9 200	-19,7 %
Ontario	41 200\$	46 000\$	37 200\$	-8 800	-19,1 %

Source : Statistique Canada - Recensement de 2021 - Revenu total médian par bénéficiaires, 2020

Il y a toujours une différence significative dans les revenus moyens entre les sexes, les hommes gagnant beaucoup plus que les femmes.

Le revenu total médian dans la région du CEIMO est plus élevé que celui de l'Ontario. Les hommes à la fois de la région du CEIMO et de l'Ontario ont des revenus significativement plus élevés que ceux des femmes. La région du CEIMO déclare un revenu plus élevé pour tant les hommes que les femmes comparativement à ceux des hommes et des femmes de l'Ontario.

TENDANCES ET DÉFIS CLÉS

Les défis communs du marché du travail ont été regroupés et résumés dans les cinq (5) catégories suivantes. Bon nombre de ces défis sont similaires à ceux des années précédentes.

1. Main-d'œuvre
2. Éducation/formation
3. Société
4. Économie
5. Infrastructure

1. Main-d'œuvre

- Des pénuries de main-d'œuvre ont été identifiées dans de nombreux secteurs industriels.
- Difficulté à retenir le personnel – en raison de l'augmentation des possibilités d'emploi et de la diminution de l'offre de main-d'œuvre
- Préoccupations persistantes concernant l'éthique professionnelle des travailleurs – manque de motivation, absentéisme accru, manque de dévouement et de loyauté
- Confronté à une main-d'œuvre vieillissante, ainsi qu'à la difficulté de trouver de jeunes travailleurs possédant les compétences et/ou l'expérience nécessaires
- Difficultés à attirer et retenir les talents dans les zones rurales
- Retards dans les approbations d'immigrants et lenteur de la reconnaissance des titres de compétences des nouveaux arrivants
- Les employeurs doivent respecter l'équilibre travail-vie personnelle des employés

2. Éducation/formation

- Continuer d'augmenter l'apprentissage des métiers spécialisés dans les écoles secondaires
- Alphabétisation et compétences de base – besoin continu de ces compétences, en particulier en communication
- Les travailleurs ont besoin de littératie numérique
- Les nouvelles recrues manquent de compétences générales/d'employabilité, notamment en service à la clientèle, communications, résolution de conflits, gestion du temps.
- S'assurer que les programmes postsecondaires correspondent aux besoins du marché du travail local
- Besoin de recyclage/perfectionnement à court terme et en pré-emploi
- Fournir des incitatifs à la formation en cours d'emploi pour les employeurs

3. Société

- La toxicomanie et la santé mentale sont toujours des obstacles à l'emploi ou ont un impact négatif sur la productivité.
- Pauvreté - vivre dans la pauvreté entraîne une mauvaise santé, un manque d'accès à l'emploi et aux ressources
- Impact de l'isolement et des comportements abusifs dans les foyers

4. Économie

- Inquiétudes face aux incertitudes de l'économie
- Taux d'inflation – qui entraînent une hausse de prix des biens

- pour les consommateurs même si les taux ont baissé
- Des taux d'intérêt élevés qui limitent considérablement les grosses dépenses mais qui créent également des difficultés financières pour ceux qui doivent renouveler leur hypothèque
- Prix de l'essence toujours élevés et fluctuants
- Préoccupation quant aux répercussions pour le Canada du déclin des économies mondiales et d'autres facteurs

5. Infrastructure

- Manque de logements disponibles et abordables pour les résidents locaux et du logement adéquat pour attirer et retenir les migrants dans la région. Bien que les prix de l'immobilier se stabilisent, la hausse des taux d'intérêt a un effet dissuasif sur les nouveaux achats et le problème de disponibilité demeure.
- Pénurie de garderies disponibles et abordables pour soutenir les travailleurs et à en encourager d'autres (généralement des femmes) à réintégrer le marché du travail. L'Ontario a signé l'entente du Programme national de garde d'enfants, mais certaines agences ne concluent pas d'ententes en raison de la paperasse requise et de la forte demande pour les places existantes et les clients prêts à payer les tarifs en vigueur.
- Bien qu'il y ait des améliorations, il y a toujours un manque d'accès à la technologie et à la connectivité à large bande, en particulier dans les zones rurales.
- Manque de transport (accès à un véhicule, permis de conduire ou transport en commun), particulièrement dans les zones rurales ou dans les endroits où les chantiers sont éloignés des circuits de transport en commun. Les transports en commun n'arrivent pas toujours à répondre aux horaires des travailleurs.

LE PLUS

Le tableau ci-dessous indique les points saillants de quelques tendances positives.

