



CONSEIL DE L'EST POUR
L'INNOVATION DE LA MAIN D'ŒUVRE

CE QUE VOUS TROUVEREZ ICI

Un mot du directeur général
À quoi s'affaire le Conseil?
Mise à jour sur les agences d'Emploi Ontario
Présentation de membres du conseil
d'administration du CEIM
Contributions des chambres de commerce
et organismes de développement
économique
Des choses à savoir
Liens vers des organisations sur le site Web
du CEIM

Tout ce que vous devez savoir sur
Votre marché du travail local

BULLETIN

NUMÉRO 5 | DÉCEMBRE 2023

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Frank O'Hearn
Executive
Director



Salutations à tous. Ayez confiance que tout va bien alors que nous entamons une nouvelle année civile. Notre bureau poursuit son travail de partage et de promotion de

l'utilisation des renseignements sur le marché du travail local auprès de notre communauté. Comme on dit, il nous faut continuer à faire éclater le popcorn. Je voudrais profiter de cette occasion pour donner un bref aperçu de notre travail et de ses résultats.

Notre bureau a visité un certain nombre de sites d'Emploi Ontario et de bureaux de développement économique dans nos communautés au cours des derniers mois. Le but de ces contacts était de recueillir leurs commentaires sur les diverses pressions du marché du travail que subissaient nos citoyens et notre communauté. Nous avons recueilli leurs réponses dans notre rapport sur la Planification du marché du travail local

et nous vous encourageons fortement à consulter ce rapport qui devrait être disponible au début de 2024. Vous pouvez consulter ce rapport ainsi que nos rapports antérieurs présentés à la communauté sur notre site Web. <https://www.workforcedev.ca>

Il est important de réitérer que depuis la pandémie de COVID-19, nos communautés ont connu une croissance de l'emploi et un taux de chômage relativement faible. Le marché du travail continue d'être un marché de chercheurs d'emploi où il existe de nombreuses opportunités d'emploi parmi lesquelles choisir. En raison de ce déséquilibre entre l'offre et la demande, de nombreux employeurs ont encore de la difficulté à trouver des travailleurs.

Dans le cadre de nos activités d'information auprès de la communauté des employeurs, quarante et un (41) employeurs ont répondu à un sondage sur les pénuries de main-d'œuvre qu'a mené notre bureau à l'automne 2023. Tous les employeurs, sauf deux, soit

95 %, ont indiqué qu'ils avaient de la difficulté à trouver des travailleurs. Cette difficulté des employeurs se trouvait dans divers secteurs, mais les trois principaux étaient les suivants : les métiers spécialisés, les soins de santé et l'hébergement, l'alimentation et les boissons.

Notre bureau a également tenu des discussions avec les six fournisseurs d'Emploi Ontario dans notre région qui nous ont informés d'une tendance à la baisse du nombre de clients accédant ou demandant leurs services. Cela s'explique en partie par le fait qu'il existe un nombre important de postes vacants auxquels les clients prêts à travailler peuvent accéder directement au sein de la communauté et que le besoin d'une intervention/de conseils est moins grand. Ils (les clients prêts à l'emploi) n'ont pas besoin de l'aide du bureau d'Emploi Ontario. Cependant, des pressions sont toujours exercées sur la collectivité d'employeurs qui a de la difficulté à combler ses besoins en main-d'œuvre.

Il y a aussi des employeurs qui regrettent de ne pas pouvoir offrir plus de services en français. Ceux-ci disent qu'ils aimeraient avoir plus de personnel bilingue, mais le français n'est pas indiqué comme un atout dans leurs offres d'emploi.

Il a été mentionné que le français peut être considéré comme une langue étrangère et non comme une langue officielle du Canada. Une personne qui parle français, mais qui possède un niveau d'anglais limité, pourrait ne pas être reconnue comme possédant les compétences requises pour le poste. Bon nombre des clients qui demandent de l'aide ont de la difficulté avec leur recherche d'emploi et plusieurs parmi eux ont divers problèmes personnels qui affectent leurs objectifs d'emploi. Ces difficultés qu'éprouvent les clients consistent en problèmes de maladie mentale, logement, transport et services de garderie. Ce sont sans contredit des problèmes clients très complexes et les bureaux d'Emploi Ontario ont des limites quant à leur

capacité de les aider. Les problèmes de santé mentale continuent d'être l'une des principales difficultés identifiées.

Il y a toutefois un certain nombre de points de discussion positifs sur lesquels réfléchir à l'approche de 2024. Ce sont :

- Les nombreux emplois
- Les salaires augmentent
- Le taux de chômage est bas
- Le programme national de garde d'enfants a été approuvé par la province
- Les taux d'inflation sont à la baisse
- Une croissance de l'emploi est projetée au cours des 4 prochaines années
- Nous avons une main-d'œuvre hautement instruite dans notre région.
- Les mises en chantier de logements abordables sont encouragées
- On se penche sur les difficultés du transport
- L'économie est robuste
- Les employeurs développent

- des initiatives pour retenir et embaucher des travailleurs
- Notre région a connu une croissance démographique
- Une croissance positive du nombre de nouveaux apprentissages dans notre région < 39 %>
- Nous vivons dans une belle région dont l'infrastructure est solide

Il ne fait aucun doute que des pressions constantes sont exercées sur nos employeurs et nos citoyens quand aux défis liés à la main-d'œuvre. Il est tout aussi impératif pour nous, en tant que communauté, de continuer à travailler collectivement pour relever ces défis continuels, car nous avons besoin d'une main-d'œuvre qualifiée pour soutenir notre économie et notre assiette fiscale. Des soutiens permanents sont nécessaires aux trois paliers de gouvernement pour garantir la prospérité et la croissance de nos communautés. Des messages et des actions positifs sont essentiels à cet exercice continu.

À QUOI S'AFFAIRE LE CONSEIL?

Rapport de PMTL :

Il y a eu le 13 décembre 2023 une présentation des points saillants du Rapport de PMTL.

Celui-ci sera envoyé au ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement de la main-d'œuvre, téléchargé sur notre site Web et distribué dans la communauté en février.

Développement de la main-d'œuvre
Le Conseil continuera de publier son bulletin de nouvelles pendant l'exercice fiscal ainsi qu'il organisera les réunions du Comité du réseau de l'emploi.



Engagement des employeurs :

Le Bureau d'assistance sur l'information sur le marché du travail (IMT) est un outil offert au public pour répondre aux questions concernant votre région locale. Le CEIM a embauché un consultant local en information sur le marché du travail pour répondre directement à vos questions.

Notre service d'assistance sur l'IMT peut répondre à des questions telles que :

- Quelles compétences sont demandées dans ma région?
- Quelle est la démographie des travailleurs dans ma région?
- Quelle est la demande pour mon métier?
- Quelle est la répartition des industries dans ma région?

Nous donnons des réponses aux questions concernant les tendances économiques, les répartitions industrielles et professionnelles, la démographie par rapport aux rémunérations et bien plus encore.

Pour poser une question, cliquez ici [Service d'assistance IMT - Demander au spécialiste](#)

Jobs Tool 2020-2023 :

L'application Jobs Tool est disponible sur notre site Web à : www.workforcedev.ca
Cette ressource présente l'ensemble des emplois dans la région accompagnés de renseignements complémentaires.

Des vidéos de carrières potentielles. Allez à notre site Web pour visionner les vidéos de carrières dans notre région. <https://www.workforcedev.ca/career-videos/>

FAITES CONNAISSANCE DE QUELQUES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CONSEIL DE L'EST POUR L'INNOVATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE



Faites connaissance de quelques membres du Conseil d'administration du Conseil de l'Est pour l'innovation de la main-d'œuvre

De gauche à droite : Teanne Laroque, George Horton, Dale Jones, Maureen Keeler, Paris Escandon, Frank O'Hearn. Quelques membres du Conseil et du personnel ont assisté au Sommet du développement économique de Leeds-Grenville à Kemptville.

CONTRIBUTIONS DES CHAMBRES DE COMMERCE ET DES ORGANISMES DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Kingston Economic Development Commission

Événements à venir : le 8 janvier 2024
– Mission to the Biotech Showcase 2024 La 16e édition annuelle du Biotech Showcase est une importante conférence d'investisseurs et de partenariat pour les entreprises privées, petites et moyennes et de santé numérique.

Le 9 janvier 2024, 10 h Bibliothèque publique de Kingston Frontenac - Améliorer votre présence numérique – Autonomiser les petites entreprises grâce à des subventions numériques. Joignez-vous à nous pour un événement engageant visant à aider les petites entreprises à exploiter tout le potentiel de leur présence numérique en utilisant des subventions conçues pour soutenir les investissements dans les technologies numériques. Au cours de cette séance d'information, vous obtiendrez de précieux renseignements et des stratégies pratiques pour optimiser votre empreinte en ligne.

Le 25 janvier 2024, à 12 h Exploring Entrepreneurship - Bibliothèque publique de Kingston Frontenac - Êtes-

vous prêt à explorer l'entrepreneuriat? Norm Musengimana de Kingston Economic Development vous apprendra comment vous y prendre.

Programme de soutien des subventions aux entreprises EDCO – L'objectif du programme de soutien des subventions aux entreprises est d'aider celles-ci à accéder aux programmes de financement et de les aider à couvrir les coûts d'embauche d'un rédacteur de subventions. Le programme offre une réduction de 50 % jusqu'à concurrence de 2 000 \$ pour couvrir les coûts associés à la rédaction d'une demande de subvention.

Chambre de commerce de Brockville et du district

Atelier de développement d'une douce expérience, le jeudi 11 janvier de 10 h à 16 h. Clarence-Rockland joignez-vous à la RTO 9 en personne le 11 janvier 2024 de 10 h à 16 h pour apprendre comment faire avancer vos idées en matière de création et d'offre d'expériences hautement mémorables pour les visiteurs. L'appétit pour l'agrotourisme est très sain aujourd'hui, car les gens veulent acheter local,

apprendre d'où viennent leurs aliments, interagir avec vous – l'agriculteur / producteur, et participer à des activités pratiques entourant la préparation et la dégustation.

Joignez-vous à la RTO 9 et l'ITO dans le cadre de 'Partenariats et parcours' (Partnerships & Paths) – un webinaire de 2 heures ouvert aux exploitants touristiques de la RTO 9 qui désirent en savoir plus sur la merveilleuse culture des communautés autochtones et faire un premier pas pour mieux comprendre comment tout le monde peut travailler ensemble dans un esprit de réciprocité pour soutenir la croissance du tourisme responsable.

Venez prendre le déjeuner avec la Chambre de commerce de Brockville et du district pour recevoir la mise à jour du gouvernement fédéral avec M. Barrett, député. L'inscription est à 7h30 et le déjeuner est servi à 8h. La mise à jour de M. Barrett sera présentée après le déjeuner. Le coût pour les membres est de 39 \$ et de 44 \$ pour ceux qui ne sont pas membres de la Chambre, au Brockville Country Club, 1548, rue King Ouest, Brockville.



ACFOMI

ATELIER SUR LA LETTRE DE MOTIVATION

Avez-vous de la difficulté à rédiger une lettre de motivation?

Si oui, les Services d'employabilité ACFOMI offre un atelier en virtuel. Cet atelier vous fournira des idées sur ce qu'il faut inclure dans votre lettre de motivation.

Quand :

Le vendredi 15 décembre à 10h00

Le mardi 16 janvier à 14h00

Le mardi 13 février à 14h00

Le mardi 12 mars à 14h00

Pour vous inscrire : Appelez les Services d'employabilité ACFOMI au 613-546-7863

ATELIER SUR LES STRATÉGIES EN ENTREVUE

Est-ce que les entrevues d'embauche vous rendent nerveux? Les services d'employabilité ACFOMI peuvent vous aider!

Nous offrons un atelier virtuel sur les Stratégies d'entrevues.

Quand :

Le mardi 19 décembre à 14h00

Le mardi 23 janvier à 14h00

Le mardi 20 février à 14h00

Le mardi 19 mars à 14h00

Pour vous inscrire : Appelez les services d'employabilité ACFOMI au 613-546-7863

CV AVEC IMPACT

Avez-vous un CV? Les services d'employabilité ACFOMI sont-là pour vous aider!

Nous offrons un atelier en virtuel pour le CV!

Quand :

Le mardi 9 janvier à 14h00

Le mardi 6 février à 14h00

Le mardi 5 mars à 14h00

Pour vous inscrire : Appelez les services d'employabilité ACFOMI au 613-546-7863

CSE Consulting

SÉANCE D'INFORMATION SUR LES CARRIÈRES DANS LES SERVICES CORRECTIONNELS

Joignez-vous à CSE Consulting et au ministre du Solliciteur général qui vous donneront un aperçu du processus de recrutement pour les carrières au sein des services correctionnels. Posez-leur vos questions et recevez des conseils pour obtenir les outils et les ressources dont vous aurez besoins pour votre recherche d'emploi.



Joignez-vous à nous en personne pour la prochaine séance d'information :

CSE Kemptville

Le mardi 16 janvier 2024

15h00 - 16h00

613-258-6576

CSE Prescott

Le jeudi 25 janvier 2024

15h00 - 16h00

613-925-0222

Veillez nous appeler pour réserver car les sièges sont limités.
Shannon Liscumb (she/her, elle)



Chambre de commerce des Mille-Îles

Gananoque

POURQUOI SE JOINDRE À LA CHAMBRE DE COMMERCE?

Être actif au sein de la Chambre de commerce des Mille-Îles Gananoque est une stratégie commerciale efficace. Des études démontrent qu'être membre d'une chambre locale permet en fait une communication avec les consommateurs plus efficace de 29 %, qu'une entreprise utilise de bonnes pratiques commerciales, et qu'elle arrive à mieux communiquer sa réputation par une efficacité accrue de 26 %. On a constaté que lorsqu'une entreprise est fortement impliquée dans sa chambre de commerce locale, les consommateurs sont 12 % plus susceptibles de penser que ses produits se comparent mieux à ceux de ses concurrents. Les consommateurs ont tendance à croire que les membres actifs de la chambre de commerce sont plus dignes de confiance, de meilleurs leaders de l'industrie et des bénévoles très appréciés dans la communauté.

Lorsque nos membres sont actifs au sein de la Chambre de commerce, cela communique aux consommateurs que ces entreprises ont de bonnes pratiques commerciales; sont activement impliquées dans la communauté, se soucient de leurs consommateurs et sont en fait une entreprise réputée. Il existe une multitude de raisons de se joindre à une chambre de commerce locale. D'abord, c'est une question de visibilité; vous vous démarquez, vous vous faites remarquer en tant que membre actif de la communauté. Il ne s'agit pas seulement de savoir qui vous connaissez, mais ce sont aussi

vos connaissances qui connaissent deux autres personnes : le réseautage est puissant.

Vous profitez d'escomptes d'un membre à un autre. Les entreprises peuvent offrir une réduction sur les produits et services. La crédibilité et votre réputation comptent. L'adhésion à la chambre de commerce est respectée dans la communauté. La parole - nous défendons vos intérêts! Formations valables et opportunités éducatives de qualité. La croissance économique attire les entreprises dans la région en favorisant le tourisme et les événements.

La Chambre des Mille-Îles Gananoque s'efforce de représenter les intérêts de la communauté des affaires plus efficacement que quiconque ne pourrait le faire seul. Nous faisons preuve de leadership, nous favorisons les partenariats et nous ouvrons des voies de communication à des fins de croissance des entreprises et de la communauté. La chambre de commerce offre la possibilité d'investir dans l'avenir de la communauté, et donc dans la prospérité de votre entreprise individuelle, avec un taux de rendement élevé.

Le secret de votre réussite c'est de VOUS impliquer. Nous organisons les événements - mais il VOUS tient d'y participer. Nous offrons les ateliers et les appels Zoom, mais VOUS devez y assister.

Les événements à venir incluent notre petit-déjeuner politique annuel - dont la date n'a pas encore été annoncée, mais nous espérons qu'elle aura lieu au début février.
Journée internationale de la femme en mars
Un défilé de mode en avril
Notre tournoi de golf annuel à la fin du printemps
Notre Gala annuel à l'automne
et bien plus encore!

Sincèrement,
Jan Murray
Directrice exécutive
Chambre de commerce des Mille-Îles Gananoque
10, rue King Est
Gananoque (Ontario)
Travail : 613.553-3414
Guide d'arrivée : <https://1000islandsarrivalguide.com/>
Site Web : www.1000islandsganchamber.com

Bhavana Varma quitte son poste de directrice de Centraide Kingston, Frontenac et Lennox-Addington après 24 ans. Elle quitte en laissant derrière elle une organisation transformée. Après avoir terminé à Centraide, Varma a déclaré qu'elle prévoyait consacrer plus de temps à son rôle de colonel honoraire au sein du 77e Régiment de ligne et à former les dirigeants d'organismes de bienfaisance et d'agences à but non lucratif pour renforcer leur capacité à aider leurs clients. Elle attend également avec impatience de faire quelque chose qui n'était pas une option depuis qu'elle a commencé à travailler auprès de Centraide, il y a plus de 30 ans : elle et son mari prévoient de prendre des vacances cet automne, une période où l'agence organise traditionnellement son importante campagne de financement.

La Ville de Kingston va passer à un système automatisé de collecte des déchets. Kingston envisage de passer à un système automatisé de collecte des déchets. Les ménages de toute la ville doivent recevoir des poubelles standards. Environ les trois quarts des 12 camions à ordures de la ville doivent être remplacés au cours des années à venir. Le passage à un système automatisé déjà utilisé dans d'autres municipalités de l'Ontario permettrait à la ville d'économiser des coûts d'exploitation. Actuellement, la ville emploie 32 personnes pour travailler sur les camions de collecte des déchets, mais le système automatisé pourrait réduire ce nombre jusqu'à 16, suscitant l'inquiétude de certains membres du conseil quant à d'éventuelles pertes d'emplois. Les réductions de personnel liées à l'introduction de l'automatisation pourraient se faire par attrition ou par réaffectation des employés à d'autres emplois au sein de la municipalité.



St. Lawrence College

Le Collège St. Lawrence a annoncé en septembre ses candidats aux Prix collégiaux annuels du premier ministre de l'Ontario, qui reconnaissent la contribution exceptionnelle à la société des diplômés des collèges de l'Ontario. « Nos diplômés sont tout simplement extraordinaires et nous savons qu'ils font une différence dans le monde », a déclaré Glenn Vollebregt, président-directeur général de SLC. « La force de nos programmes est évidente quand on regarde l'incroyable groupe de candidats, et les Prix du premier ministre sont l'occasion de mettre en valeur leurs contributions dans leur domaine. » Les Prix du premier ministre, organisés par Collèges Ontario, célèbrent les

réalisations des diplômés des collèges de l'Ontario dans la province et partout dans le monde, et reconnaissent les diplômés dans sept catégories : apprentissage, affaires, services communautaires, arts créatifs et design, sciences de la santé, récents diplômés et technologie.

Le nouveau magasin Rona+ de Kingston a officiellement

ouvert ses portes en septembre. Le magasin est l'un des nombreux anciens magasins Lowe's qui ont subi un changement d'image de marque d'un bout à l'autre du pays cette année. « La préparation du magasin a exigé beaucoup de travail pour nos clients aujourd'hui, et je pense qu'ils ont fait un travail formidable pour s'assurer que le magasin est propre, frais et entièrement prêt à l'emploi, et qu'il représente vraiment la meilleure version possible. de ce que Rona+ peut être », a déclaré le directeur du magasin, Robert Macmillan.



C'est la fin d'une époque pour le restaurant Ramequins.

L'établissement de Joe de Couto, reconnu pour ses repas décontractés, sa cuisine raffinée et bien plus encore, a fermé sa salle à manger pour la dernière fois fin novembre. De Couto choisit de proposer uniquement des plats à emporter, afin de poursuivre à l'avenir son programme Heat and Eat Meals. De Couto restera propriétaire de l'immeuble qui abrite Ramequins jusqu'à la fin novembre, date à laquelle il restera locataire ou devra trouver un autre emplacement. Le plan pour l'instant, a-t-il déclaré, est de rester sur place, car les nouveaux propriétaires lui ont dit qu'il était le bienvenu aussi longtemps qu'il le souhaitait à court terme, jusqu'à ce que le bâtiment soit rasé pour faire place à un stationnement. L'effectif passera de 32 employés à six.

Metroland Media Group prévoit mettre fin aux éditions imprimées de ses journaux communautaires et se retirera du secteur des dépliants alors qu'il cherche à se protéger en vertu de la Loi sur la faillite et l'insolvabilité dans le cadre d'un plan de restructuration. Cette décision entraînera la perte de 605 emplois, soit environ 60 pour cent de la main-d'œuvre totale. Les bulletins d'information concernés comprennent ceux de Perth, Renfrew, Arnprior, Smith Falls et Kemptville. « L'industrie des médias continue d'être confrontée à des défis existentiels, en grande partie parce que les géants de la technologie numérique ont utilisé leurs positions dominantes pour s'emparer de la grande majorité des revenus publicitaires au Canada », a déclaré l'entreprise dans un communiqué.

Alors que l'annonce récente de Canopy Growth selon laquelle elle revendrait l'ancienne usine Hershey de Smiths Falls à l'entreprise qui l'a rendue célèbre pourrait à nouveau ressembler à du déjà-vu – Sean Lawrence affirme que la communauté n'est plus le même endroit que le chocolatier a quitté en 2008. « L'attitude à Smiths Falls est complètement

différente de ce qu'elle était il y a 15 ans », déclare Lawrence, président de la Chambre de commerce de Smiths Falls. Pankow, le maire a déclaré que le géant de la confiserie était encore en train d'élaborer le plan de son installation, notamment à quoi elle servira exactement et combien de travailleurs elle emploiera.

Treize organismes de services communautaires de la région de Kingston devraient recevoir près de 600 000 \$ de financement, grâce au Fonds de relance des services communautaires du Canada. Centraide de Kingston, Frontenac et Lennox-Addington versera 593 033 \$ en subventions dans le cadre du programme dans sa zone de desserte, a-t-il annoncé en octobre. Selon son communiqué de presse, l'argent de Centraide est destiné à aider les organisations à se remettre des effets de la pandémie de COVID-19. Les organisations suivantes bénéficient du programme : la Société Alzheimer de KFL&A, le Amherstview Lions Club, les Familles endeuillées de l'Ontario, Beth Israel Congregation, Girls Inc. Limestone, la Kingston Historical Society et Murney Tower Museum, New Leaf Link, Outreach St. George's Kingston, Resolve Counselling Services Canada, l'Église unie St. Andrew's By-the-lake, la Société Saint-Vincent de Paul, le Centre contre les agressions sexuelles, l'Église unie de Sydenham Street.



Umicore a annoncé que les premiers clients des composantes de batteries de véhicules électriques seraient l'Automotive Energy Supply Corporation et le BMW Group. « Nous sommes ravis de faire partie des premières étapes de la chaîne d'approvisionnement en Amérique du Nord », a déclaré Marc Belcourt, directeur des communications d'entreprise de BMW Group Canada, à la suite de l'annonce. L'usine de Bath fabriquera des matériaux actifs et précurseurs cathodiques à grande échelle industrielle. L'installation devrait créer plus de 1000 emplois pendant la construction sur son terrain de 350 acres. Une fois terminé en 2025 et après que la production soit accélérée en 2026, le projet devrait offrir 600 emplois hautement qualifiés et 700 postes coopératifs aux étudiants. L'entreprise a déjà publié divers postes disponibles dans le canton de Loyalist sur son site Web.

La Société d'aide au développement des collectivités de Grenville (SADC) a marqué en septembre une autre année d'aide aux entreprises locales grâce au financement fédéral. L'organisation a tenu son assemblée annuelle à Johnstown vendredi, repassant certains faits saillants de l'année écoulée. Les responsables attendaient avec impatience les initiatives en cours pour l'année à venir, notamment le changement de marque des communications et le lancement de l'Initiative de développement des collectivités de Grenville,

un programme de développement économique « qui soutient les priorités stratégiques de développement économique favorable au monde des affaires ». Au cours de la dernière année, le programme de prêts aux entreprises de la SADC de Grenville a accordé des prêts à 18 entreprises locales pour un financement évalué à plus de 2,5 millions et a contribué à la création ou au maintien de 47 emplois, ont indiqué les responsables locaux. Grâce à ses services-conseils gratuits aux entreprises, la SADC de Grenville a offert un accompagnement à 167 entreprises, ce qui a eu un impact sur 193 emplois.

ROSS

Production Technology Experts

Ross Video, la société de production d'événements en direct basée à Iroquois et une étoile parmi les joueurs manufacturiers de la région, est l'entreprise de l'année



à Brockville. « Cette région... est un endroit tellement merveilleux où vivre et travailler », a déclaré Jeff Poapst, directeur de la fabrication de l'entreprise, en acceptant le prix au nom de la direction. Bien que l'entreprise ait son siège social à Iroquois, Poast a déclaré que bon nombre de ses employés locaux vivent à Brockville et que les entreprises de Brockville ont joué un rôle clé dans la récente expansion du site de South Dundas.

Kehoe Marine Construction a remporté le prix du métier spécialisé lors du gala annuel 2023 de remise des prix de la Chambre de commerce des Mille-Îles Gananoque au restaurant Ivy.

Ce prix est décerné à une entreprise qui fait la promotion des carrières dans l'enseignement des métiers spécialisés auprès de publics clés tels que les jeunes, les parents et les éducateurs, y compris les intervenants. Il est remis à une entreprise qui a veillé à la viabilité et la promotion de Gananoque et des Mille-Îles. Ce prix est décerné à une entreprise qui a fait preuve d'un leadership exceptionnel.

LIENS VERS NOS PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

Pour trouver nos partenaires communautaires, cliquez sur le lien ci-dessous qui vous dirige vers notre site Web <https://www.workforcedev.ca/community-partners/>

Nous désirons honorer tous les gardiens ancestraux de ces terres sur lesquelles nous créons ce bulletin d'information pour notre région et pour toutes les Premiers Nations de nos communautés autochtones.

Ce programme Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario

Les points de vue exprimés dans le présent document ne reflètent pas nécessairement ceux d'Emploi Ontario